

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตร การ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่ (i1 – i3)	i1 เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ท่านปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา น้อยเพียงใด	1. เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานให้บริการ แก่ประชาชนเป็นไป ตามขั้นตอน แต่ยังไม่ ทันตามกำหนดระยะ เวลาบ้างในบางครั้ง	- จัดทำคู่มือ/แนว ทางการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจน ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และยึดถือปฏิบัติ รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ ให้ ผู้ใช้บริการทราบ ณ จุด ให้บริการ รวมทั้ง	จัดทำคู่มือ / ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการ ปฏิบัติงานให้ได้ตาม มาตรฐานที่กำหนด กำกับ ดูแลความโปร่งใส เพื่อ ป้องกันความเสี่ยงที่ อาจ เกิดขึ้น	1.จัดทำคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลา ให้ ชัดเจน 2. แจกเวียนให้ เจ้าหน้าที่ ภายในให้ รับทราบ กำชับให้ เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติ ตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน และคู่มือ การ ให้บริการอย่าง กระชับ รวดเร็ว ตาม	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด กองงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			กำหนด มาตรการ บริหารงาน บุคคล และการพิจารณา ให้ คุณ ให้โทษ ตามหลัก เกณฑ์ และหลัก คุณธรรม		เวลาที่ กำหนด เครื่องครัดให้บริการ ประชาชนทุก คนอย่าง เท่าเทียมกัน 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติงาน ลงในช่องทางการ ติดต่อ ภายใน หน่วยงาน พร้อมจัดทำ สื่ออินโฟ กราฟฟิก ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและระยะเวลา อย่างชัดเจน ณ จุด ให้บริการ เว็บไซต์		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	i2 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	2. เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานให้บริการ คน ในพื้นที่ทุกคน อย่างเท่า เทียมกัน	- ส่งเสริมให้ ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไปมี ส่วน ร่วมในการ แสดงความ คิดเห็น หรือให้คำแนะนำ - ส่งเสริมพัฒนา		บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน มีการ ประเมินประสิทธิภาพ การให้บริการ 1.จัดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจในการ บริการของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางการ แสดง ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ ใน ช่องทางการ ติดต่อทุก ชนิด 3. พัฒนา		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตร การ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	i3 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ	3. เจ้าหน้าที่ไม่มีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่ และ ปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการ ให้บริการทุก คน อย่างเท่าเทียมกัน และตามมาตรฐานที่ กำหนดไว้ - มุ่งเน้นความโปร่งใส กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลัก คุณธรรม จริยะ		ศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้ บริหาร ประชาชนทุก คนอย่าง เท่าเทียมกัน และเป็นไป ตาม ลำดับ ขั้นตอน มาตรฐานที่ กำหนดไว้		
					1. ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรตามนโยบาย No Gift Policy และ ประมวลจริยธรรมเพื่อ ป้องกันการเรียกรับ		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตร การ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการหรือไม่		ธรรม รักษา มาตรฐานการ ดำเนินงานเพื่อ ประโยชน์ ของทาง ราชการ		สินบนอย่างยั่งยืน 2. พัฒนาการกำกับดูแล ตรวจสอบ รายงานการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ อย่างเป็น ระบบ เพื่อ ป้องกัน การนำทรัพย์สิน ไปใช้ ส่วนตัว		
2. การใช้งบประมาณ (i4 – i6)	i5 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่า	บุคคลากรในองค์กร มี คุณธรรมและ จริยธรรม มีความ โปร่งใส มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ ได้รับมอบหมาย ตาม	ทำงานที่ได้รับ มอบหมาย ให้แล้ว เสร็จตามกำหนด ระยะเวลา และตาม	จัดประชุมบุคคลากร ให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน และระเบียบ - กฎหมาย เพื่อนำ ความรู้ไป ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องตาม	1. ให้บุคคลากรเข้ารับ อบรมความรู้กับ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย เพื่อ นำมา ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	สำนักปลัด และกองงาน ทุกกอง ภายในองค์กร

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น/ตัวชี้วัด	ทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	คำสั่ง และการเบิกจ่าย ถูกต้องตาม ข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมาย	วัตถุประสงค์เบิกจ่าย งบประมาณ จัดซื้อ จัดจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทางค่าอบรม ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย	ระเบียบการ เบิกจ่าย เพื่อ ป้องกันข้อผิดพลาด และ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ - การควบคุมภายใน องค์การเพื่อลดความ เสี่ยง และลดข้อผิดพลาด	2. จัดประชุม บุคลากร ให้ปฏิบัติ หน้าที่ รับผิดชอบให้ แล้วเสร็จ ตาม ระยะเวลาที่กำหนด ไม่ มีการเบิกจ่ายค่า ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าที่ พักให้เบิกจ่ายให้ ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย มี ความ โปร่งใส มุ่งเน้นเพื่อ รักษาผลประโยชน์ของ ทางราชการ 3. ตรวจสอบเอกสาร การ		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					เบิกจ่ายงบประมาณ ค่าล่วงเวลา ค่า เดินทาง ค่าที่ใช้ จ่ายละเอียด รอบ ครอบครัวให้ถูกต้อง 4. มี คณะกรรมการ ควบคุม ภายในเพื่อให้ การ ดำเนินงานในองค์กร ลดความเสี่ยง และไม่ เกิดข้อผิดพลาด		
3. การใช้อำนาจ (i7 – i9)	i๗ ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชา* ของ ท่าน สั่งให้ทำธุระ	บุคคลากรในองค์การ อาจจะเคยถูก ผู้บังคับบัญชาให้ทำธุระ ส่วนตัว ในบางครั้ง บ้าง	จัดกิจกรรมส่งเสริม อบรม คุณธรรม จริยธรรม ธรรม มาภิ	เพื่อลดการใช้อำนาจ หน้าที่ ของผู้บังคับบัญชา ที่ไม่ ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม และ สร้างความโปร่งใส	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา ใช้ อำนาจหน้าที่ให้	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือ พวกพ้อง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	เล็กน้อย	บาล การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ บริหารงาน	คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร ให้เกิดขึ้นได้ 100%	ถูกต้องตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล โปร่งใส มุ่งเน้นการใช้อำนาจ หน้าที่โดยชอบด้วย กฎหมายโดยไม่ใช้ อำนาจให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ตุระ ส่วนตัวให้		
4.การใช้ทรัพย์สินของท างราชการ (i10 – i12)	i11 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานไปใช้	เจ้าหน้าที่ในองค์กรมี การขอยืมทรัพย์สิน ของ หน่วยงานไปใช้ อาจไม่ ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการ ขอยืมบ้าง แต่น้อยมาก	เพิ่มมาตรการ การขอ ยืม และการควบคุม กำกับดูแล ทรัพย์สิน ให้เข้มงวด และ	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ทราบถึงขั้นตอน การขอยืม รวมถึงการนำ ทรัพย์สิน ส่งคืน ให้ทุกคน ทราบอย่าง ชัดเจน และ รวมถึงการ	1. ตั้งกฎระเบียบ บทลงโทษ และ ขั้นตอน การยืม การ ส่งคืน ไว้ให้ ชัดเจน และประกาศให้	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	กองคลัง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว บ่อยครั้ง อย่างน้อยเพียงใด		เคร่งครัดมากยิ่งขึ้น	กำหนด บทลงโทษไว้ หาก ไม่ทำ ตามกฎระเบียบที่ กำหนด ไว้	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ 2. มีการ ตรวจเช็ค ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ อย่าง สม่ำเสมอ 3. กำชับ เจ้าหน้าที่ใน องค์กรให้ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ อย่าง เคร่งครัด		
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (i13 – i15)	i14 ท่านคิดว่าการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้	การป้องกันการทุจริต ใน องค์กรสามารถ ป้องกัน ได้มาก มีเพียง เล็กน้อย บางส่วนที่ยัง อาจจะทำ ไม่ได้	จัดทำคู่มือการ ป้องกันการ ทุจริต และคอร์รัปชั่น มีการ ดำเนินงานควบคุม ภายในเพื่อป้องกัน	สร้างความเชื่อมั่นให้บุคคล ลากรในองค์กร และ ขั้นตอน วิธีการ ดำเนินงาน ให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายเพื่อ ป้องกันและ	1. ประกาศนโยบาย ต่อต้านอย่างชัดเจน: ผู้บริหารต้องกำหนด นโยบายห้ามให้และรับ สินบนอย่างเป็นทางการ พร้อม	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด กองงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างน้อยเพียงใด		และลด ความเสี่ยงใน การทุจริต	ไม่ให้เกิด ความเสี่ยงการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	บทลงโทษที่ เด็ดขาด2. ประเมินความเสี่ยง และช่องโหว่: สํารวจ และประเมิน กระบวนการทำงานที่ อาจเอื้อต่อการทุจริต เพื่ออุดรอยรั่วก่อนเกิด ปัญหา 3. ลดการใช้ ดุลยพินิจ และใช้ระบบ IT: ปรับ ขั้นตอนการ ทำงานให้ เป็นดิจิทัล ลดการใช้ ดุลยพินิจ ของบุคคล เพื่อ ความ โปร่งใส 4. จัดซื้อจัดจํา		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					งอย่าง โปร่งใส: เปิดเผยข้อมูล การ จัดซื้อจัดจ้างให้ ตรวจสอบได้ และเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียร่วม สังเกตการณ์ 5. ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน: แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม อย่างเด็ดขาด ห้ามนำ ทรัพย์สินและ เวลาราชการไปใช้เพื่อ		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ประโยชน์ส่วนตน 6. สร้างระบบ ตรวจสอบ ภายในที่ เข้มงวด: จัด ให้มี หน่วยงาน ตรวจสอบ อิสระ เพื่อ ประเมินการ ทำงาน และติดตามความ ผิดปกต้อย่างสม่ำเสมอ 7. มีช่องทางแจ้ง เบาะแส ที่ปลอดภัย: คຸ້ມครองผู้ แจ้งเบาะแส หรือผู้ เปิดเผยข้อมูล (Whistleblower) และ ปกปิดข้อมูล		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ส่วนตัวเพื่อ ความ ปลอดภัยของผู้ เรียน 8. ปลุกฝัง วัฒนธรรม สุจริตและ จริยธรรม: จัด อบรม เพื่อสร้างค่านิยม ความ ซื่อสัตย์สุจริต และ ปลูกจิตสำนึก รับผิดชอบ ต่อส่วนรวม 9. ใช้มาตรการทาง สังคม: ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน และใช้ มาตรการลงโทษทาง		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					สังคม (Social Sanction) ต่อผู้กระทำ ผิดควบคุมไป กับกฎหมาย 10. ทบทวนและ ปรับปรุง มาตรการอย่าง ต่อเนื่อง: ประเมินผล และอัปเดตคู่มือแนว ปฏิบัติต่อต้านการ ทูจจริต ให้ทันสมัย ตอบสนองต่อ รูปแบบ การทูจจริตที่ เปลี่ยนแปลงไป		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. คุณภาพการดำเนินงาน (e1 – e3)	e2 เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่า เทียมกัน	การให้บริการกับ ประชาชนผู้มารับ บริการอย่างเท่าเทียม กัน ระบบการ ให้บริการ ออนไลน์ EService และ การ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	จัดทำช่องทาง การ ติดต่อสอบถามข้อมูล ให้มี ลักษณะ เป็น การสื่อสาร สองทาง และช่องทางการ รับ ฟังความคิดเห็นของผู้ มา ติดต่อหรือ ผู้รับบริการ และ พัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชน ผ่าน ระบบฐานข้อมูล Smart Law ของ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้บริการกับประชาชน และบุคคลภายนอกได้ ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร และ ระบบบริการ ออนไลน์ E- Service อย่างรวดเร็ว และ ทั่วถึง โดยไม่เลือกปฏิบัติ	1. ผู้บริหารกำหนด ผู้รับผิดชอบ 2. จัด ช่องทางการ สื่อสารให้ สะดวกและ ตอบสนอง ความต้องการ แก่ผู้มา ใช้บริการทุกคน อย่าง เท่าเทียมกัน ไม่ เลือก ปฏิบัติ 3. มีช่องทาง การรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้มารับ บริการ เพื่อนำไป พัฒนา ระบบ และ ขั้นตอน วิธีการ ดำเนินงานต่อไป	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			กรมการปกครอง ซึ่ง เป็นระบบการ บริหารงาน เรื่องร้อง ทุกข์ ระบบงาน สำนวนกฎหมาย และระบบสืบค้น กฎหมาย เพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และเป็น ประโยชน์ต่อ ประชาชนทั่วไป				

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา ตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (e4 – e6)	e4 หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร หลาย ช่องทางและ ระบบการ ให้บริการ ออนไลน์ E- Service และการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับ ทราบทุกช่องทาง อย่างทั่วถึง	พัฒนาวิธีการเข้าถึง ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ให้ หลากหลายยิ่งขึ้น มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ตอบสนองใน การ แก้ไขปัญหา ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องมี ทักษะ ศักยภาพ และ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่าง	ประชาชนและ บุคคลภายนอกสามารถ เข้าถึงช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ได้ หลากหลายช่องทาง และ เข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง ทุก คน	1. จัดทำโครงการ อบรม แก่เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ภายใน หน่วยงาน 2. ติดต่อขอ วิทยากรเพื่อ มา ถ่ายทอดความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ 3. ติดตาม ผลการ ดำเนินงาน และรายงาน ผลอย่าง สม่ำเสมอ 4. ปรับปรุง รูปแบบการ เนื้อหา เสนอข้อมูลให้ เข้าใจ ง่าย เช่น อินโฟ กราฟ พิก วิดีโอสั้น	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			สม่ำเสมอ				
8. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน (e7 – e9)	e8 หน่วยงานมีงาน การปรับปรุงการ ดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อ ประชาชน	การปรับปรุงการ ดำเนินงานเพื่อ ตอบสนองต่อ ประชาชน ผู้มาใช้ บริการต้องมี พัฒนาปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ส่งเสริมมาตรการการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้มี เพื่อตอบสนอง ความ ต้องการของ ประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ประชาชนได้รับการ ตอบสนองความต้องการ อย่างสะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	1. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อ ปรับปรุงหรือลด ขั้นตอน การทำงานให้ กระชับ ลดลง เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชน ให้ความ สะดวก รวดเร็ว 2. มี การรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของประชาชนเพื่อ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด และทุกกองที่ เกี่ยวข้อง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตร การ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					นำมา ปรับปรุงวิธีการ ทำงาน 3. มีการ ติดตาม ประเมินผล การ ดำเนินงาน หลังจากที่ ปรับปรุง ระบบการ ทำงานใหม่		
9. การเปิดเผยข้อมูล (๐1 – ๐20)	การบริหารและการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๐14 แผนการ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๐15 รายงานผล	แผนการบริหารการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล รายงานผล การประเมินผล จรรยาบรรณ และการ ขับเคลื่อน จรรยาบรรณ มี ประสิทธิภาพ	- ประชาสัมพันธ์ บุคลากร ให้ทราบ ข้อมูล รายละเอียด ของตำแหน่ง งาน (job description) และเกณฑ์การ ประเมินผล การ	ปรับปรุงพัฒนา แผนการ บริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล รายงาน ผล การประเมินผล จรรยาบรรณ และการ ขับเคลื่อน จรรยาบรรณ มี ความถูกต้อง ตาม หลักเกณฑ์โปร่งใส และ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	1. จัดทำและ ดำเนินการ ตาม นโยบายหรือ แผนการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล เช่น การสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการแทน ตำแหน่ง ว่างการ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 ๐16 ประมวลจริยธรรม และการ ขับเคลื่อน จริยธรรม		ปฏิบัติงาน รวมทั้ง เปิดรับฟังความ คิดเห็นของ ผู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน		ปรับปรุงการ กำหนด ตำแหน่งการทบทวน ภารกิจ รวมถึง ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่ง บุคลากรเข้ารับ การ อบรม / ทุนการศึกษา 2.กำหนดหลักเกณฑ์ การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รายบุคคล ที่เชื่อมโยงกับ ผลการ ปฏิบัติงานของ องค์กร 3.แจ้งเวียนให้บุคลากร		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ทราบข้อมูล รายละเอียด ของ ตำแหน่ง งานและ เกณฑ์การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน		
10. การป้องกันการทุจริต (๐21 – ๐28)	การส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ๐25 แผนปฏิบัติ งานการ ป้องกันการ ทุจริต ๐26 รายงานผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	แผนการปฏิบัติงาน การ ป้องกันการทุจริต การ รายงานผลการ ดำเนินการ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน รายงานผล การดำเนินการเพื่อ	- จัดทำมาตรการ ป้องกัน และมีระบบ การติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรม การ ทุจริตอย่าง ชัดเจนและ เปิดเผย รวมทั้งนำผลการ ประเมิน ITA ไป	รักษามาตรฐานการ ป้องกันการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม ส่งเสริม บุคคลากรใน องค์กรทำงาน ด้วยความ โปร่งใส มี คุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้นไป	1.ทำการวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตพร้อม กำหนด มาตรการป้องกัน การ ทุจริตภายใน หน่วยงานพร้อม เผยแพร่ให้บุคคลากร ภายในรับทราบและถือ เป็นแนวปฏิบัติ2.นำผล	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาต รการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประจำปี 2567 027 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน 028 รายงานผล การดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน มี ประสิทธิภาพ	ปรับปรุง การทำงาน - จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และ สอดคล้องตาม มาตรการ - จัดทำ มาตรการ ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง การ ทุจริตประจำปี - จัดให้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อน เรื่อง		การวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม และจัดทำ มาตรฐานทาง จริยธรรม และDos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากร ภายใน รับทราบและถือ เป็น แนวปฏิบัติ 4.จัด กิจกรรม /โครงการ			

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตร การ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน การ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			จริยธรรม		ฝึกอบรมสอดแทรก สาระ ด้าน จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ		