

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการแล้วเสร็จ - แผนอัตรากำลังมีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100	๑ เมษายน - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
2	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
3	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
4	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
5	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ได้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น - บุคลากรได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตนเองนั้นได้ปฏิบัติงานอยู่	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	1	0	1	0
ประเภทอำนวยการ	4	2	2	2
ประเภทวิชาการ	7	3	4	3
ประเภททั่วไป	8	3	5	3
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ	13	1	12	1
พนักงานจ้างทั่วไป	2	1	1	1
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	6	4	2	4
รวมทั้งสิ้น	41	14	27	14

1. ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

2. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑๑๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
2	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐ บาท	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
3	สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
4	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ดำเนินการแล้วเสร็จ - พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประเมิน ๒ ครั้งต่อปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)
5	ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ - บุคลากรได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในแนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
6	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันศุกร์ สัปดาห์แรกของแต่ละเดือน - ข้อมูล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘